

О проведении специальной оценки условий труда в учреждениях района

Исходя из положений ст. 212 ТК РФ бюджетные учреждения наравне с другими организациями обязаны проводить специальную оценку условий труда (СОУТ). Немного поясню алгоритм ее проведения. И, конечно, сделаем акцент на новшествах, установленных в этой сфере недавним Законом N 503-ФЗ.

Федеральный закон от 30.12.2020 N 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Действует с 30.12.2020.

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ч. 1 ст. 3 Закона N 426-ФЗ <2>).

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Результатом СОУТ является установление классов (подклассов) условий труда на рабочих местах. От того, какой класс (подкласс) условий труда установлен на рабочем месте, зависят:

- размер дополнительного тарифа страховых взносов в ПФ РФ (чем лучше условия труда, тем меньше размер отчислений);

- предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях (например, дополнительный ежегодный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, повышенный размер оплаты труда).

Обязанности по организации и финансированию СОУТ возлагаются на работодателя (ч. 1 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

Периодичность проведения СОУТ

По общему правилу СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не предусмотрено законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (правила ее функционирования определены ст. 18 Закона N 426-ФЗ) в порядке, установленном Законом N 426-ФЗ, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, - со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (ч. 4 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

Законом N 503-ФЗ в данную норму внесено важное уточнение. Суть его такова. На рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация), повторное проведение СОУТ не требуется до наступления обстоятельств (поименованы в ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ), влекущих обязанность работодателя по проведению **внеплановой** СОУТ.

К сведению. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований и измерений производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодатель должен подать в территориальный орган Роструда декларацию (ч. 1 ст. 11 Закона N 426-ФЗ).

Срок действия декларации

До недавнего времени вышеупомянутая декларация была действительна в течение 5 лет со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (или со дня утверждения отчета о проведении СОУТ). В случае отсутствия в период действия декларации оснований для ее прекращения (указаны в ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ) она автоматически продлевалась еще на 5 лет без повторного проведения оценки. Об этом говорилось в прежних редакциях ч. 4 и 7 ст. 11 Закона N 426-ФЗ. По истечении общего периода действия декларации с учетом продления у работодателя возникала обязанность снова провести за свой счет СОУТ, и даже в тех случаях, когда основания для прекращения действия декларации не наступили.

Законодатель счел обязанность проведения повторной СОУТ в указанных обстоятельствах избыточной и определил в новой редакции ч. 4 ст. 11 Закона N 426-ФЗ условия бессрочного действия декларации - сохранение условий труда на соответствующем рабочем месте.

Таким образом, в случаях, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились, учреждению-работодателю теперь не нужно проводить повторную СОУТ.

СОУТ в отношении государственных и муниципальных служащих

Как известно, правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы и муниципальной службы РФ устанавливаются, соответственно, Законами N 79-ФЗ <3> и N 25-ФЗ <4>.

В силу ч. 4 ст. 3 Закона N 426-ФЗ проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Между тем в этих документах не содержится положений, предусматривающих обязанность проведения СОУТ на рабочих местах государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. При этом ст. 14 Закона N 79-ФЗ гарантировано обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих, а ч. 1 ст. 23 Закона N 25-ФЗ установлено, что муниципальному служащему гарантируются условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

Также в настоящее время федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе порядок проведения СОУТ в отношении рабочих мест государственных гражданских и муниципальных служащих **не урегулирован**.

В связи с этим Минтруд, руководствуясь ч. 4 ст. 3 Закона N 426-ФЗ, в Письме от 28.02.2018 N 15-1/В-573 указали **на отсутствие:**

1) оснований для применения общих норм законодательства о СОУТ в отношении государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

2) оснований, предусматривающих обязательное проведение СОУТ в отношении государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

Процедура СОУТ

Спецоценка проводится совместно работодателем (в частности, бюджетным учреждением) и специализированной организацией, привлекаемой учреждением-работодателем на основании гражданско-правового договора, по методике, утвержденной Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33н (ч. 2, 3 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

Что нужно сделать работодателю до начала СОУТ?

В соответствии со ст. 9 Закона N 426-ФЗ работодатель до начала проведения СОУТ обязан:

1) создать комиссию по проведению СОУТ, число членов которой должно быть нечетным. В нее включаются представители работодателя, в том числе:

- специалист по охране труда;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии);

2) утвердить график проведения СОУТ;

3) утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться оценка, с указанием аналогичных рабочих мест.

Отметим: за нарушение установленного Законом N 426-ФЗ порядка проведения СОУТ на рабочих местах или непроведение оценки учреждению грозит штраф по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ в размере от 60 000 до 80 000 руб. Размер штрафа для должностных лиц составит от 5 000 до 10 000 руб.

Постановление по делу об административном правонарушении за непроведение СОУТ может быть вынесено в течение года со дня обнаружения данного факта уполномоченным органом.

Специализированная организация

Проводить СОУТ вправе только специализированные организации. Требования к ним установлены ст. 19 Закона N 426-ФЗ (их анализировать мы не будем).

В силу ч. 6 ст. 8 Закона N 426-ФЗ организация, проводящая СОУТ, **до начала** выполнения работ по оценке, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения договора с работодателем обязана:

- передать в информационную систему учета сведения о работодателе (в частности, полное наименование учреждения, его ИНН и КПП);

- получить для предстоящей оценки идентификационный номер, который присваивается в автоматическом режиме информационной системой учета. Его организация должна сообщить работодателю до начала выполнения оценки.

В дальнейшем этот номер понадобится для оформления отчета о результатах проведенной оценки (ч. 1.1 ст. 15 Закона N 426-ФЗ).

Оформление результатов СОУТ

Результатом СОУТ является соответствующий отчет (его форма утверждена Приказом Минтруда РФ N 33н), состоящий из пяти разделов:

- сведения об организации, проводящей СОУТ (разд. I);

- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, идентифицированных на данных рабочих местах (разд. II);
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах (разд. III);
- сводную ведомость специальной оценки условий труда (разд. V);
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (разд. VI).

Кроме того, отчет должен содержать (п. 9, 10 ч. 1 ст. 15 Закона N 426-ФЗ):

- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии) (право на их подачу закреплено в п. 4 ч. 1 ст. 5 Закона N 426-ФЗ).

После получения отчета от специализированной организации с ним необходимо ознакомить всех членов созданной в учреждении комиссии. Если разногласий не возникло, отчет должен быть подписан всеми членами комиссии и утвержден ее председателем. Член комиссии, который не согласен с результатами СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение и приложить его к этому отчету (ч. 2 ст. 15 Закона N 426-ФЗ).

Отчет о проведенной СОУТ должен быть подписан членами комиссии и утвержден ее председателем в течение 30 календарных дней со дня его направления работодателю специализированной организацией.

О факте утверждения отчета учреждение в течение 3 рабочих дней должно уведомить организацию, проводившую СОУТ, любым способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта уведомления. Также ему необходимо направить в адрес специализированной организации копию утвержденного отчета (ч. 5.1 ст. 15 Закона N 426-ФЗ):

- либо заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении;
- либо в форме электронного документа, заверенного квалифицированной электронной подписью.

Обратите внимание! Специализированная организация, в свою очередь, обязана уведомить работодателя о факте отправки в информационную систему учета сведений о проведенной у него СОУТ. Для этого установлен срок - 3 рабочих дня со дня внесения сведений в информационную систему учета (ч. 3 ст. 18 Закона N 426-ФЗ). Уведомление может быть направлено двумя способами:

- на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении;
- в форме электронного документа, заверенного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

Ознакомление работников с результатами СОУТ

В соответствии с ч. 5 ст. 15 Закона N 426-ФЗ работодатель обязан ознакомить и работников (под подпись) с результатами СОУТ на рабочих местах, отраженными в отчете. Для этого отведен срок - 30 календарных дней со дня утверждения отчета (в указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работников, нахождения их в отпуске или командировке).

Алгоритм ознакомления с результатами СОУТ Законом N 426-ФЗ не определен, что предусматривает свободу действий работодателя в этой части.

К сведению. Минтруд в Письме от 14.07.2016 N 15-1/ООГ-2516 уточнил, что работники должны быть ознакомлены под подпись с картой СОУТ на их рабочих местах.

Кроме того, если работник отказывается ознакомиться с результатами СОУТ, то учреждению целесообразно документально зафиксировать отказ, например в соответствующем акте.

Первый заместитель главы района



Н.П. Антипова

Информация о ситуации на рынке труда в Идринском районе по состоянию на 01.08.2021 года.

За 7 месяцев 2021 года за государственными услугами в области содействия занятости населения обратились 2,3 тыс. человек (аналогичный период прошлого года – 2,4 тыс. человек), из них в целях поиска подходящей работы 629 человек (АППГ – 808 человек), что на 28 % меньше АППГ.

Доля незанятых граждан в общем числе обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составила 72,8% (458 человек) против 83,9 % (678 человек) в 2020 году.

В январе-июле 2021 года статус безработного гражданина получили 290 жителей района, что на 56,5% меньше, чем в январе-декабре 2020 года (514 человек).

На 1 января 2021 года в центре занятости населения Идринского района в качестве безработных граждан были зарегистрированы 281 человек, на 1 августа 2021 года 213 человек, что 31,3% меньше.

Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение официально зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, на 1 января 2021 года составил 5,1 %, на 01.08.2021 – 3,8%, что говорит о стабилизации на рынке труда в 2021 году.

За семь месяцев 2021 года в КГКУ «Центр занятости населения Идринского района» за содействием в подборе необходимых работников обратились 98 работодателей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года отмечено уменьшение числа обратившихся хозяйствующих субъектов: на 2 единицы, или на 2%.

Заявленная работодателями потребность в работниках составила 95 человек из них по рабочим профессиям 58 человек, в АППГ -100 человек, в т.ч. по рабочим профессиям 53 человека.

Коэффициент напряженности – отношение числа незанятых трудовой деятельностью граждан к числу вакансий – в течение отчетного периода постепенно снижался. На 01августа 2021 года значение показателя зафиксировано на отметке 2,6 единицы, что на 1,9 единицы меньше, чем на начало года (4,5).

В соответствии с Постановлением администрации района от 20.01.2021 года «Об организации общественных работ, проводимых на территории Идринского района в 2021 году», в течение января-июля 2021 года было проведена работа по организации общественных работ. Заключено 40 договоров, привлечено к общественным работам 90 безработных граждан. До конца года планируется трудоустроить на общественные работы еще 32 гражданина.

Отказался от участия в организации общественных работ:

Малохабыкский с/с, планируют организовать временные рабочие места на общественные работы в сентябре-октябре 2021 года :Большекнышинский с/с, Центральный с/с, Добромысловский с/с, , Новотроицкий с/с.

В соответствии с Государственным заданием на 2021 год, доведенным до КГКУ «ЦЗН Идринского района» Агентством труда и занятости населения Красноярского края в 2021 году контрольный показатель по трудоустройству граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста составил 59 человек. По состоянию на 25.08.2021 года трудоустроено 38 инвалидов. До конца необходимо трудоустроить 19 инвалидов:

В течение года были заключены договоры и организованы временные рабочие места для инвалидов в 8 сельских советах:

- Майский с/с - 4 рабочих места,
- Большехабыкский с/с – 4 рабочих места
- Отрокский с/с – 8 рабочих мест
- Новоберезовский с/с – 3 рабочих места
- Идринский с/с – 2 рабочих места
- Большекнышинский с/с 2 рабочих места
- Большетелекский с/с 3 рабочих места
- Екатерининский с/с 1 рабочее место

Остальные сельские советы договоры о временном трудоустройстве инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поисках работы в течение 2021 года не заключали.

Просим оказать содействие в трудоустройстве инвалидов.

Директор КГКУ «ЦЗН Идринского района»

А.В.Киреев

Доклад о работе по развитию спорта в районе и популяризации здорового образа жизни среди населения.

Формирование у различных групп населения, особенно у подрастающего поколения, мотивации для ведения здорового образа жизни является одним из основных положений Концепции демографической политики на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351.

Ежегодно формируется и утверждается план районных, зональных и краевых соревнований и спортивно-массовых мероприятий. Несмотря на сложную эпидситуацию в крае наши спортсмены смогли подготовиться и принять участие в рейтинговых краевых соревнованиях:

краевая спартакиада Нива Красноярья, проходившая в пгт. Шушенское где сборная команда района заняла 21 общекомандное место из 43 территории.

Спартакиада Совета муниципальных образований в с. Ермаковское.

Краевая спартакиада «Сельские зимние спортивные игры» (мини-футбол на снегу). Участвовали в зональных и межрегиональных турнирах по настольному теннису, мини-футболу, шахматам, легкой атлетике. Проведены районные соревнования по лыжным гонкам, хоккею с мячом, настольному теннису, волейболу, бильярдному спорту и др. В территории ежегодно проводятся общероссийские спортивные акции: «Лыжня России», «Кросс нации», «День зимних видов спорта»

Освещение спортивных мероприятий осуществляется через местную газету «Идринский вестник», практически в каждом ее номере имеются статьи и публикации о достижениях нашими юными и взрослыми спортсменами высоких личных рекордов в спорте. Ведутся странички в соцсетях. Размещены информационные баннеры по пропаганде спорта и здорового образа жизни в сельских поселениях.

Курирует физкультурно-спортивную работу в районе ведущий специалист по спорту отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации Идринского района. Он тесно сотрудничает с министерством

спорта, краевым Центром спортивной подготовки, региональным оператором ГТО. Своевременно исполняются все поручения и инструкции. В 2021 году проведены комиссионные технические испытания спортивного оборудования и инвентаря в районе и акты направлены в Министерство спорта. Нареканий со стороны профильных ведомств нет.

Выигран краевой конкурс на предоставление субсидии на возведение хоккейной коробки в п. Добромысловский на сумму 1370,0 тыс. руб. Приняли участие в краевом конкурсе «Лучший в спортивной профессии» итоги еще не подведены. Два тренера получили благодарственные письма Министерства спорта за большой вклад в развитие физической культуры и спорта в Красноярском крае и в связи с празднованием Дня физкультурника.

Непрерывно сотрудничаем с детско-юношеской спортивной школой. В рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта» запланировано 24 мероприятия. Кроме финансового обеспечения организуем торжественное открытие мероприятий, оказываем помощь в написании рекламы и судействе спортивных мероприятий.

Отделом культуры, спорта и молодежной политики ведется работа направленная на пропаганду ЗОЖ среди всех слоев населения района. В рамках краевой субсидии построена хоккейная коробка в с. Идринском, в рамках национального проекта «Спорт – норма жизни» на стадионе возведена спортивная площадка ГТО с современными уличными тренажерами, в наиболее посещаемых местах района размещены баннеры пропагандирующие физкультуру и спорт, как альтернативу пагубных привычек. Приобретается спортивная форма. Поданы расчетные документы в краевые министерства для выделения рабочих ставок тренера и рабочего для обслуживания катков в п. Добромысловский и с. Романовка.

Финансовое обеспечение структуры формируется за счет средств краевого бюджета, местного бюджета и средств приносящей доход деятельности. Краевые, зональные и районные мероприятия финансируются за счет средств муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта

в Идринском районе». Общая сумма - 304,0 тыс. руб., На развитие системы ГТО в районе запланирована сумма 603,2 тыс. руб., На развитие зимних видов спорта (хоккей с мячом) выделено 616, 8 тыс. руб.

Огромные усилия были затрачены на создание условий для устойчивого развития массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с населением по месту жительства, развития материально-спортивной базы по месту жительства, системной работы с физкультурными кадрами.

Физкультурно-оздоровительной работой в Идринском районе занимаются: муниципальный Центр ГТО, 9 физкультурно-спортивных клубов по месту жительства созданные в рамках краевой конкурсной программы «От массовости к мастерству». Все КМЖ расположены в учреждениях клубного типа и до реорганизации находились в их составе. После реорганизации КМЖ присоединены к Молодежному центру «Альтаир».

Первоначальная сумма на создание каждого спортивного клуба составляла 400,0 тыс. руб. В 2018 году выигран конкурс и получена субсидия на пополнение спортивным инвентарем и оборудованием КМЖ на сумму 1039,0 тыс. руб.

Культивируемые виды спорта: мини-футбол, настольный теннис, пауэрлифтинг, гиревой спорт, шахматы, лыжная подготовка, волейбол. Согласно планам работы физкультурно- спортивных клубов, с населением внутри которого работает ФСК проводятся спортивно-массовые мероприятия не реже одного раза в месяц.

За время существования клубов проделана следующая работа: -

- организованы занятия в дневное и вечернее время в тренажерных и спортивных залах (волейбол, футбол, настольный теннис, пауэрлифтинг, гиревой и бильярдный спорт). В зимнее время в трех ФСК заливается ледовый каток и организован прокат коньков. Практически во всех ФСК в зимний период работает лыжня.

-проводятся внутриклубные и поселковые мероприятия: папа, мама, я – спортивная семья, по настольному теннису, по хоккею с мячом, по бильярду, Дни здоровья, лыжные гонки и др. Во время проведения больших народных праздников и праздников сел ФСК проводят народные игры: лапта, выжигало, мультиспорт.

- активное участие ФСК по месту жительства принимают в районных соревнованиях и мероприятиях: Спартакиада «Мой спортивный клуб»; Соревнования: волейбол, мини- футбол, настольный теннис, шахматы, бильярд, Легкоатлетический пробег, посвященный легендарному разведчику И.Исаеву на 10 км., Лыжня России, ринк- бенди и др.

Кроме того во время тренировочного процесса в физкультурно-спортивных клубах по месту жительства с подростками и взрослым населением ведется работа по подготовке к выполнению нормативов ВФСК ГТО, в 2020 году приступили к испытаниям комплекса 301 человек, обладателями знаков отличия стали 63 жителя нашего района, в 2021 году приступили к испытаниям 362 человека, выполнили на знаки отличия 62 человека. Судейская бригада в 2021 году приняла тестирование у населения в: п. Центральный, с. Б-Кныши, с. Б-Хабык, п. Добромысловский, с. Екатериновка, ЮАТ, Идринская СОШ. В течение сентября будут вручены еще 44 знака ГТО людям полностью прошедшие комплекс ГТО состоящий из 6-9 спортивных испытаний.

Ежегодно Центр ГТО оснащается необходимым оборудованием и инвентарем для проведения тестирования среди населения. За прошедший период работы Центра основной упор делался на проведение тестирования среди детей и подростков, приобретение спортивного инвентаря и оборудования. Для расширения возрастных рамок участников тестирования необходимо оснастить КМЖ необходимым инвентарем и оборудованием для подготовки к выполнению нормативов ГТО. За период существования Центра нормативы ГТО выполнили свыше 1400 человек в районе, более 200 человек получили знаки отличия разного номинала. Ведется активная работа

по регистрации граждан и внесения результатов тестирования на портале АИС ГТО.

Организована спортивная и досуговая деятельность на хоккейной площадке в с.Идринское. Решена проблема с заливкой катка, установлены 2 блок-контейнера для раздевалки и хранения инвентаря, решен вопрос с отоплением блок-контейнеров, введены ставки тренера и рабочего.

Ведется работа по комплектованию площадки необходимым оборудованием, приобретены коньки, музыкальная аппаратура, газонокосилка, бак для ТБО, мебель в блок-контейнеры, спортивные товары для тренировочной деятельности, кассовый аппарат для организации проката коньков. Посещение тренировочных секций по хоккею – бесплатно.

В зимнее время заливаются ледовые катки в п. Добромысловский, с. Екатериновка, в селах Большой и Малый Хабык, в текущем году начнет работать каток в с. Большой Телек в котором находится ФСК «Барс» и его необходимо комплектовать инвентарем для игры в хоккей.

На сегодняшний день в селах района, тренерами и учителями физической культуры проводятся различные спортивные мероприятия (беседы, инструктажи по ТБ, физминутки, зарядки, соревновательные мероприятия) с детьми проходящими оздоровление на пришкольных лагерях с дневным пребыванием. Спортсмены ФСК активно принимают участие в муниципальных соревнованиях. С начала 2021 года с ФСК по месту жительства проведены: Лыжные гонки – 3 соревнования. Соревнования по волейболу, силовому троеборью (пауэрлифтинг), хоккей с мячом – 2 соревнования, онлайн соревнования шахматам, бильярдный спорт «Русская пирамида», принятие нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО – 8 мероприятий. Зачастую благодаря плодотворной работе тренеров при ФСК и учителей физической культуры участники спортивных клубов занимают призовые места не только на муниципальном уровне, а так же на зональных и краевых спортивных мероприятиях.

Все перечисленные мероприятия позволяют увеличить количество систематически занимающихся физической культурой и спортом в районе не менее чем на 0,2% в сравнении с предшествующим годом, тем самым снизить подростковую преступность альтернативой спорта, повысить уровень спортивного мастерства занимающихся физическими упражнениями, создать благоприятные условия для занятий спортом среди разных слоев населения в т.ч. дать значимый толчок для развития семейного спорта.

Основной проблемой, влияющей на качество проведения спортивной работы в районе, является отсутствие Спортивного сооружения (физкультурно-спортивного комплекса), которое позволило бы всем категориям населения заниматься круглогодично спортом в удобное для них время и этот фактор, несомненно, снижает возможности поддержания здорового образа жизни. Для проведения районных соревнований существует огромная проблема с подвозом спортсменов из поселений, а так же дефицит профессиональных кадров.

Физическая культура и спорт -это массовое движение, возможность посоревноваться, доказать и себе, и своим сверстникам, на что они способны.

Будьте здоровы!

Ведущий специалист по Фк и С

 О.И. Проскуряков

О своевременной выплате и легализации заработной платы работникам работодателями района, о ходе реализации мер по снижению неформальной занятости, повышению собираемости налоговых платежей

На территории муниципального образования работа по вопросам снижения неформальной занятости, легализации заработной платы во внебюджетном секторе экономики и повышения собираемости налоговых платежей ведётся в рамках реализации плановых мероприятий "Межведомственной комиссии по снижению задолженности и взысканию недоимки по налогам и сборам в консолидированный бюджет края и по проведению работы по легализации «теневой» заработной платы, во внебюджетном секторе экономики, по охране труда и обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд" (далее комиссия).

Работа комиссии ведётся в следующих направлениях:

- выявление хозяйствующих субъектов, имеющих наёмных работников, но не зарегистрированных в качестве работодателей;
- выявление предприятий и индивидуальных предпринимателей, где выплачивается зарплата ниже прожиточного минимума, имеется задолженность по НДФЛ, или в страховые фонды;
- снижение задолженности и взыскание недоимки по налогам и сборам.

К участию в работе комиссии приглашаются представители центра занятости населения, фонда социального страхования, социальной сферы, полиции, прокуратуры и судебные приставы. Рассматриваются вопросы межведомственной координации и возможности проведения совместных мероприятий, направленных на выявление и пресечение нарушений трудового законодательства.

В помощь работе комиссии отделами налоговой инспекции, социальной сферы и ФСС представляются списки организаций и ИП, выплачивающих заработную плату ниже установленного минимального размера, списки плательщиков с нулевыми начислениями. На основании

данной информации проводится обследование хозяйствующих субъектов на предмет их хозяйственной жизнеспособности.

Предоставляемая информация основана на персональном знании населения и последующим выяснением факта регистрации в качестве работодателя.

Организована работа постоянно действующей «горячей линии» по вопросам теневого рынка труда, назначены ответственные за приём сообщений по вопросам использования труда наёмных работников, без оформления с ними трудовых отношений и других нарушениях трудового законодательства.

С индивидуальными предпринимателями проводится разъяснительная работа о последствиях несоблюдения трудового законодательства.

При формировании реестра потенциальных получателей поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства учитывается наличие официальных отношений с работниками и отсутствие задолженности по уплате НДФЛ и страховых взносов во внебюджетные фонды.

К участию в работе МВК приглашаются главы поселений, которым рекомендовано проводить разъяснительную работу с населением и руководителями хозяйствующих субъектов, осуществляющими деятельность на территории поселения, по вопросам соблюдения трудового законодательства и последствиях его не соблюдения, как для работника, так и для работодателя. Данные вопросы обсуждаются на сходах граждан в поселениях.

На официальном сайте администрации района создан раздел «Неформальная занятость», где размещены информационные материалы по данному вопросу.

Информационная работа с населением и работодателями о легализации трудовых отношений проводится специалистами КГКУ «ЦЗН Идринского района» на проводимых ярмарках вакансий.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики (форма 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате») по состоянию на 01.08.2021 просроченная задолженность по заработной плате работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников в организациях, являющихся респондентами данного статистического наблюдения, отсутствует.

По итогам 7 месяцев текущего года проведено 7 заседаний межведомственной комиссии. На заседания комиссий приглашались 4 организации, 14 индивидуальных предпринимателей и 35 физических лиц. Явились и были заслушаны 8 ИП и 5 физ. лиц.

На заседаниях комиссии заслушивались работодатели, выплачивающие заработную плату ниже МРОТ. По результатам работы комиссий были приняты решения - привести заработную плату в соответствие с законодательством, а также откорректировать отчетность в соответствии с трудовыми договорами.

Было заключено 7 трудовых договоров и 7 новых ИП зарегистрировали официально свою деятельность (по данным сайта налоговой инспекции вновь зарегистрировали деятельность в качестве ИП в 2021 году 28 чел., из них получили материальную помощь в центре занятости - 5).

В апреле текущего года в администрации района был проведен семинар совместно с налоговым органом на тему «Самозанятость: плюсы и минусы. Порядок регистрации в качестве индивидуального предпринимателя». Ежемесячно налоговая инспекция направляет информационные материалы (по изменениям законодательства, использование новых мобильных приложений, о способах уплаты налогов, разъяснения по налоговым льготам, возможности использования сервиса официального сайта ФНС России www.nalog.ru.) для размещения на сайте администрации района и поселений.

24 августа проведено онлайн – обучения «Основы предпринимательской деятельности и бизнес-планирования». Обучение предпринимателей и развитие компетенции – одно из направлений деятельности центра «Мой бизнес» в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Обучающие программы финансируются за счет федерального бюджета и являются бесплатными.

На заседаниях межведомственной комиссии рассматривалась задолженность по налогам юридическими и физическими лицами, а также индивидуальными предпринимателями, были приглашены руководители юридических лиц и ИП, которым было предложено в кратчайшие сроки погасить, образовавшуюся задолженность. Часть ИП и физических лиц на комиссию предоставили копии платёжных документов о погашении задолженности в общей сумме на 612,7 тыс. руб. На комиссию было приглашено 4 организации, 14 индивидуальных предпринимателей, 35 физических лица. Явились и были заслушаны 8 ИП (5 ИП до заседания комиссии предоставили копии документов об уплате задолженности) и 5 физ. лица.

При поступлении информации МРИ ИФНС № 10 о задолженности физических лиц по имущественным налогам и налогу на транспортные средства рассылаются уведомления на почтовые адреса граждан, о сумме задолженности (в случае если сумма задолженности значительна), а также проводится разъяснительная работа при посещении граждан кабинета, оказывается консультационная помощь в предоставлении информации о задолженности по налогам, через специалиста МФЦ. Полученные списки с налогового органа о задолженности направляются главам поселений для организации работы по повышению собираемости налогов.

В дальнейшем будет продолжена работа в этом направлении.

Левечко Е.А., начальник отдела планирования и экономического развития администрации района