

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИИ ИДРИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.09.2014 с. Идринское № 466-п

О внесении изменений в постановление администрации Идринского района от 17.05.2012 № 148-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 1 Закона Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения», Решением Идринского районного Совета депутатов от 23.12.2013 № 25-253-р «О районном бюджете на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов», на основании Устава Идринского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Идринского района от 17.05.2012 № 148-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда» следующие изменения:

в наименовании слова «участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда» исключить;

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда:

в наименовании слова «участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда» исключить;

в разделе I:

в пункте 1.2. слова «отличные от условий оплаты труда на основе тарифной системы» исключить;

в абзаце первом пункта 1.6. и далее по тексту положения слова «новая», «новые», «новым» исключить;

абзац второй пункта 1.6. изложить в следующей редакции: « - оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ»;

пункт 1.8. дополнить словами «(за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ)»;

в разделе II:

абзац первый пункта 2.1. дополнить словами «, и по должностям, не предусмотренным ПКГ»;

таблицу пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Профессиональная квалификационная группа,  квалификационный уровень, должность, профессия | | Минимальный  размер оклада  (должностного  оклада), ставки  заработной  платы, руб. |
|  | Профессиональные квалификационные группы  должностей работников, занятых в сфере  здравоохранения и предоставления социальных услуг | |  |
| 1 | ПКГ "Должности специалистов второго уровня,  осуществляющих предоставление социальных услуг" | | 2374 |
| 2 | ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в  учреждениях здравоохранения, осуществляющих  предоставление социальных услуг" | |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | | 3655 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | | 3993 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | | 4170 |
| 3 | ПКГ "Должности руководителей в учреждениях  здравоохранения, осуществляющих предоставление  социальных услуг" | | 4662 |
|  | Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования | |  |
| 4 | ПКГ "Должности педагогических работников" | |  |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 3026 |
| при наличии высшего профессионального образования | 3322 |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 3282 |
| при наличии высшего профессионального образования | 3646 |
| 4.3 | 3 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 3594 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4093 |
| 4.4 | 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 3993 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4314 |
|  | Профессиональные квалификационные группы  должностей работников культуры, искусства и  кинематографии | |  |
| 5 | ПКГ "Должности работников культуры, искусства и  кинематографии среднего звена" | | 2258 |
|  | Профессиональные квалификационные группы  общеотраслевых должностей руководителей,  специалистов и служащих | |  |
| 6 | ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого  уровня" | |  |
| 6.1 | 1 квалификационный уровень | | 2258 |
| 6.2 | 2 квалификационный уровень | | 2382 |
| 7 | ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго  уровня" | |  |
| 7.1 | 1 квалификационный уровень | | 2506 |
| 7.2 | 2 квалификационный уровень | | 2754 |
| 7.3 | 3 квалификационный уровень | | 3026 |
| 7.4 | 4 квалификационный уровень | | 3819 |
| 7.5 | 5 квалификационный уровень | | 4314 |
| 8 | ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего  уровня" | |  |
| 8.1 | 1 квалификационный уровень | | 2754 |
| 8.2 | 2 квалификационный уровень | | 3026 |
| 8.3 | 3 квалификационный уровень | | 3322 |
| 8.4 | 4 квалификационный уровень | | 3993 |
| 8.5 | 5 квалификационный уровень | | 4662 |
| 9 | ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого  уровня" | |  |
| 9.1 | 1 квалификационный уровень | | 5010 |
| 9.2 | 2 квалификационный уровень | | 5804 |
| 9.3 | 3 квалификационный уровень | | 6250 |
| 10 | ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого  уровня" | |  |
| 10.1 | 1 квалификационный уровень | | 1940 |
| 10.2 | 2 квалификационный уровень | | 2033 |
| 11 | ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго  уровня" | |  |
| 11.1 | 1 квалификационный уровень | | 2258 |
| 11.2 | 2 квалификационный уровень | | 2754 |
| 11.3 | 3 квалификационный уровень | | 3026 |
| 11.4 | 4 квалификационный уровень | | 3646 |
| 12 | Профессиональная квалификационная группа  должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |  |
| 12.1 | 1 квалификационный уровень | | 3026 |
| 12.2 | 2 квалификационный уровень | | 3646 |
| 12.3 | 3 квалификационный уровень | | 4662 |
| 13 | Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами | |  |
| 13.1 | Специалист по охране труда | | 2754 |
| 13.1.1 | Специалист по охране труда II категории | | 3026 |
| 13.1.2 | Специалист по охране труда I категории | | 3322 |

в разделе III:

пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

« 3.4. Выплаты компенсационного характера работникам бюджетных и казенных учреждений за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.»;

в разделе VI:

в подпункте 6.8.2. слово «непрерывной» исключить;

абзац 7 подпункта 6.8.2. изложить в следующей редакции:

« 0,10 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий социального обслуживания и ресурсно-методического сопровождения; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);

« 0,05 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых эффективных и инновационных технологий в процессе социального обслуживания;»;

пункт 6.10. изложить в следующей редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1.Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие случаев производственного травматизма, выявленных нарушений, предписаний надзорных органов, обоснованных претензий, судебных решений (принятых не в пользу учреждения), аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем | 1,0 |
| 2. Создание условий для:  а) реализации индивидуальных программ реабилитации и адаптации | отсутствие самовольных уходов граждан, в том числе несовершеннолетних, из стационарных учреждений (стационарных отделений учреждений) | 0,3 |
| б) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 50% и более получателей услуг к участию в социокультурных мероприятиях | 0,2 |
| в) интеграции лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в общество | трудовая реабилитация 60% и более граждан, освобожденных из мест лишения свободы, от общего числа получателей услуг учреждения | 0,3 |
| г) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,3 |
| д) выполнение мероприятий социальной реабилитации индивидуальной программы реабилитации инвалидов (детей-инвалидов) | выполнение мероприятий индивидуальной программы реабилитации инвалидов (детей-инвалидов) в полном объеме в установленные сроки | 0,3 |

пункт 6.11. изложить в следующей редакции:

« Выплаты за качество выполняемых работ руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом оценки показателей качества выполняемых работ в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие качество выполняемой работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных социальных услуг | отсутствие письменных и устных обращений получателей социальных услуг, их законных представителей | 0,2 |
| 2. Сохранение стабильных социально-экономических трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных обращений работников | 0,2 |
| 3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения | актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения | 0,1 |

пункт 6.12. изложить в следующей редакции:

« Руководителям бюджетных и казенных учреждений по итогам работы за квартал текущего года по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. Кадровая обеспеченность | укомплектованность работниками от 75% до 100% | 0,5 |
| 2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах | получение призовых мест | 0,5 |
| получение положительной оценки | 0,3 |
| 3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,5 |
| 4. Привлечение спонсоров | наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения | 0,8 |
| 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной правительственной наградой, почетной грамотой Законодательного Собрания края, Губернатора края, отраслевого органа исполнительной власти края, юбилейная дата | награждение государственной Правительственной наградой Российской Федерации | 1,5 |
| награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти края | 1,3 |
| награждение Почетной грамотой Главы района, Главы администрации района | 1,0 |
|  | юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 |

пункт 6.13. изложить в следующей редакции:

« Руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при выполнении учреждением государственного задания в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года | Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. Выполнение государственного задания | государственное задание по государственной услуге выполнено | 0,5 |
| государственное задание по государственной услуге в целом выполнено | 0,3 |
| 2. Повышение кадрового потенциала | наличие документов, подтверждающих повышение квалификации, от 10 и более процентов работников от общего числа работников | 0,5 |
| 3. Повышение статуса учреждения, использование новых эффективных и инновационных технологий в процессе социального обслуживания | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, использование новых эффективных (инновационных) технологий | 0,5 |

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности бюджетного и казенного учреждений»;

пункт 6.15. считать пунктом 6.14;

пункт 6.16. считать пунктом 6.15;

пункт 6.17. считать пунктом 6.16;

в разделе VII:

в подпункте 7.2. слова «, их заместителям и главным бухгалтерам» исключить;

в разделе VIII:

в абзаце 2 подпункта 8.1.1. слово «непрерывной» исключить;

абзац 3 подпункта 8.1.1. исключить.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района В.В.Епифанова.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Идринский вестник» и разместить на официальном сайте муниципального образования Идринский район в сети Интернет (www.idra.org.ru)

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава администрации района А.В.Киреев